



SOCIAL MEDIA RECRUITMENT

JOBCLIQ

www.IEQ.de

Jetzt offene Stellen besetzen

**Ganz einfach
Ganz schnell
Just JOBCLIQ**

JOBCLIQ wurde für Unternehmen konzipiert, die mit Social Media neue Wege bei der Ansprache von potenziellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gehen möchten.

Wir unterstützen euch dabei, eure offenen Stellen erfolgreich und vergleichsweise kostengünstig auf den relevanten Social-Media-Plattformen zu bewerben, um für euch die richtigen

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden. Wir sprechen hier vom sogenannten Social Media Recruiting. Dabei schalten wir Anzeigen, die potenziellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ausgespielt werden, die in euer Bewerberprofil passen. Dieses Bewerberprofil definieren wir zuvor. Unser gemeinsames Ziel wird es sein, dass sich Menschen bei euch bewerben.



JOBCLIQ

Kompakt Klar

- ✓ **Persönliche Beratung**
Wir starten mit einem persönlichen Austausch und definieren eure Zielgruppe, grundlegende Parameter und euer Werbebudget.
- ✓ **Individuelle Kampagnenkonzeptionierung**
Mit den vorher erhaltenen Informationen erstellen wir euch ein Kampagnenkonzept in dem Ziele, Tonalität, Stil und visuelle Leitlinien zusammengetragen werden.
- ✓ **Gestaltung visueller Elemente**
Entsprechend den zuvor definierten Leitlinien erstellen wir euch Anzeigen in allen nötigen Formaten.
- ✓ **Erstellung individueller Anzeigentexte**
Wir erarbeiten euch passende Anzeigentexte, die wir gemeinsam finalisieren. Hier wird es mehrere Varianten geben, die wir gegeneinander testen werden. Welche Grafiken und Texte werden am ehesten geklickt? Diese werden dann mit mehr Budget versehen, um noch bessere Ergebnisse zu erzielen.
- ✓ **Fach- und sachgerechte Umsetzung**
Ihr profitiert von unserem Wissen. Wir kennen die neuesten technischen und rechtlichen Gegebenheiten und lassen diese in unsere Arbeit einfließen.
- ✓ **Stetige Optimierung der Kampagne**
„Ist es noch nicht gut, dann sind wir noch nicht fertig.“ Es gibt keine Blaupause für Erfolg. Wir werden uns gemeinsam an das gewünschte Ziel ran arbeiten und finden gemeinsam raus, was potenzielle Mitarbeiter (m/w/d) in eurer Region lesen und sehen müssen, um sich letztlich für euch zu entscheiden.
- ✓ **Schluss-Reporting**
Zu welchem Ergebnis sind wir gekommen? Was hat am besten funktioniert? Social Media Maßnahmen sind transparent und messbar. Mit Hilfe des Reports lassen sich Schlüsse für künftige Maßnahmen ziehen, um diese maximal effektiv und effizient zu gestalten.

**„Mit JOBCLIQ konnten wir
erfolgreich drei Stellen besetzen.“**

– Jürgen M. | SHK-Fachbetrieb

Social Media Recruiting hat viele Vorteile

Social Media ermöglicht es Unternehmen von potenziellen neuen Mitarbeitern wahrgenommen zu werden. Auch wenn diese noch nicht aktiv auf der Suche nach einem (neuen) Arbeitgeber sind!

Die Personalgewinnung über Social Media ist eine langfristige strategische Maßnahme zur Positionierung des eigenen Unternehmens als

top Arbeitgebermarke. Dabei können gezielt (über-)regional Personen erreicht werden, die in ein vorher definiertes Profil passen.

Social-Media-Anzeigen werden nicht jedem Social-Media-Nutzer angezeigt, sondern nur denjenigen, die grundsätzlich den Anforderungen entsprechen. Damit hält man Streuverluste gering und setzt sein Budget optimal ein.

Eure Vorteile

- ✓ Zeitersparnis durch schnelle Aktivierung von Kampagnen
- ✓ Kostengünstig im Vergleich zu anderen Recruiting-Maßnahmen
- ✓ Geringe Streuverluste durch genau definierte Zielgruppen
- ✓ Schnelle Lieferung von qualifizierten Bewerbern
- ✓ Ansprache aktiv UND passiv suchender Talente
- ✓ Reduzierung der Kosten pro Einstellung
- ✓ Verkürzung der Zeit bis zur Einstellung neuer Mitarbeiter
- ✓ Hohe Reichweite von Kampagnen

**„Der Service ist ausgezeichnet –
immer hilfsbereit, freundlich und kompetent.
Zur Personalgewinnung wirklich zu empfehlen.“**

– Bea E. I Trockenbauunternehmen

Leistungsumfänge & Pakete

Kleine Unterschiede Große Wirkung

JOBCLIQ core

Eignet sich für jene, die lieber mehr Bewerbungen erhalten und sich Zeit nehmen möchten, diese selbst zu filtern und zu qualifizieren.

Wie: Bewerberführung über ein Social-Media-Formular.

JOBCLIQ prime

Eignet sich für jene, die lieber wenige, dafür aber qualitativ passendere Bewerbungen erhalten wollen.

Wie: Bewerberführung einerseits über ein Social-Media-Formular, darüber hinaus zusätzlich über eine spezielle Landingpage auf eurer eigenen Internetseite.

Ablauf der Zusammenarbeit

1. Initialisierung

- ✓ Strategischer Kick-off, Ziel- und Budgetdefinition
- ✓ Administrative Zugangsanfrage
- ✓ ggf. Anlage Unterstützung bei der Anlage notwendiger Werbekonten
- ✓ Kampagnenkonzeption

2. Vier Wochen Laufzeit

- ✓ Recherche und Lizenzierung von Medien für Ads
- ✓ Gestaltung visueller Elemente für die Kampagne
- ✓ Texterstellung
- ✓ Erstellung des Social-Media-Formulares
- ✓ Erstellung der individuellen Landingpage (nur bei JOBCLIQ prime)
- ✓ Planung und Schaltung der Anzeigen auf definierten Social-Media-Kanälen
- ✓ Aktiver Austausch während der laufenden Kampagne
- ✓ Kontinuierliche Optimierung der Kampagnen
- ✓ Schluss-Reporting

Preisgestaltung

	JOBCLIQ core	BESTSELLER  JOBCLIQ prime
Regulär	2.269 €*	nicht buchbar**
für IEQ-Partner	1.890 €*	2.450 €*
Reguläre Laufzeit nach Initialisierung	4 Wochen	4 Wochen
Kampagnenverlängerungen		
✓ Jeweils 4 Wochen zubuchbar		
Regulär	520 €*	nicht buchbar**
für IEQ-Partner	430 €*	590 €*

* Alle Preise zzgl. gesetzl. MwSt. Änderungen und Irrtümer vorbehalten.

** Exklusiv für IEQ Partner

*„Unsere Erfahrung zeigt: Über **JOBCLIQ prime** gehen deutlich qualifiziertere Bewerbungen ein – über **JOBCLIQ core** mehr, aber oft unverbindlichere.“*

– Ufuk Ekici | IEQ network

Eure nächsten Schritte & Kontakt

**Alles tutti?
Los geht's!**

- ✓ Paket wählen oder letzte Fragen persönlich klären
- ✓ Unverbindliches Angebot erhalten
- ✓ Vertrag einfach per Mail annehmen
- ✓ Kick-off-Meeting – und euer Unternehmen startet durch!

IEQ Gruppe
+49 251 606560-1000
info@IEQ.de



**LET THE
NET WORK
FOR YOU**

JOBCLIQ

www.IEQ.de